

ИНФОРМАЦИЯ

о состоянии условий и охраны труда в организациях
Хабаровского края в 2019 году и за 6 месяцев 2020 года

Основными критериями оценки состояния условий и охраны труда в Хабаровском крае являются:

- уровень производственного травматизма;
- количество случаев профессиональной заболеваемости и инвалидности работников вследствие полученных производственных травм и профессиональных заболеваний;
- количество проведенных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;
- размер возмещенного вреда, причиненного жизни и здоровью работников, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

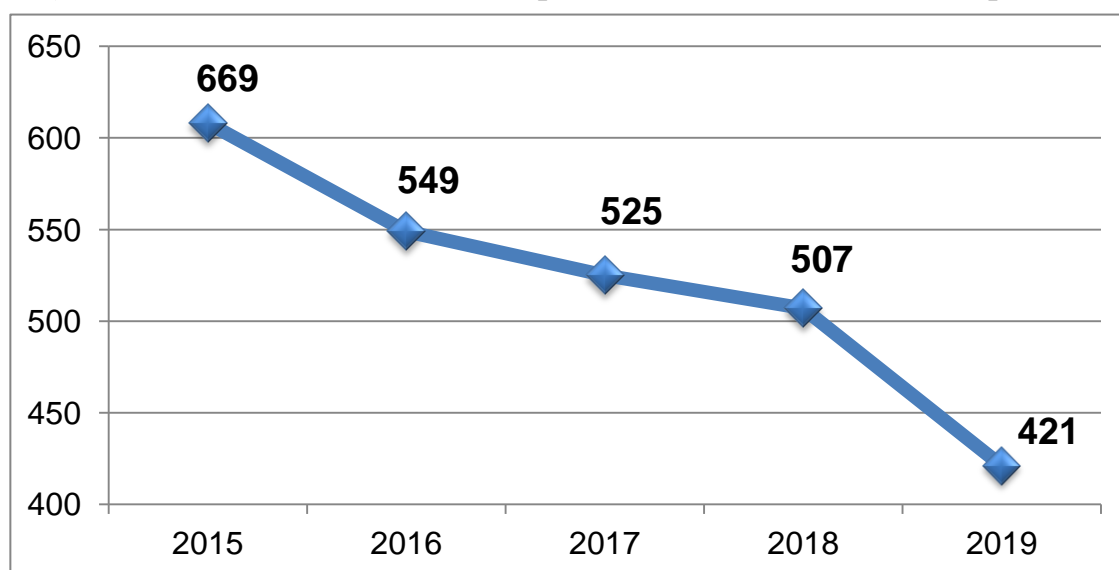
1. Производственный травматизм

Анализ производственного травматизма в организациях Хабаровского края показывает, что сохраняется устойчивая тенденция снижения численности пострадавших на производстве.

В 2019 году травмы различной степени тяжести получил 421 работник, что на 17,0 % меньше, чем в 2018 году (507 работников).

За 6 месяцев 2020 года в крае травмы на производстве получили 194 работника, что на 1,5 % меньше показателя аналогичного периода 2019 года (197 работников).

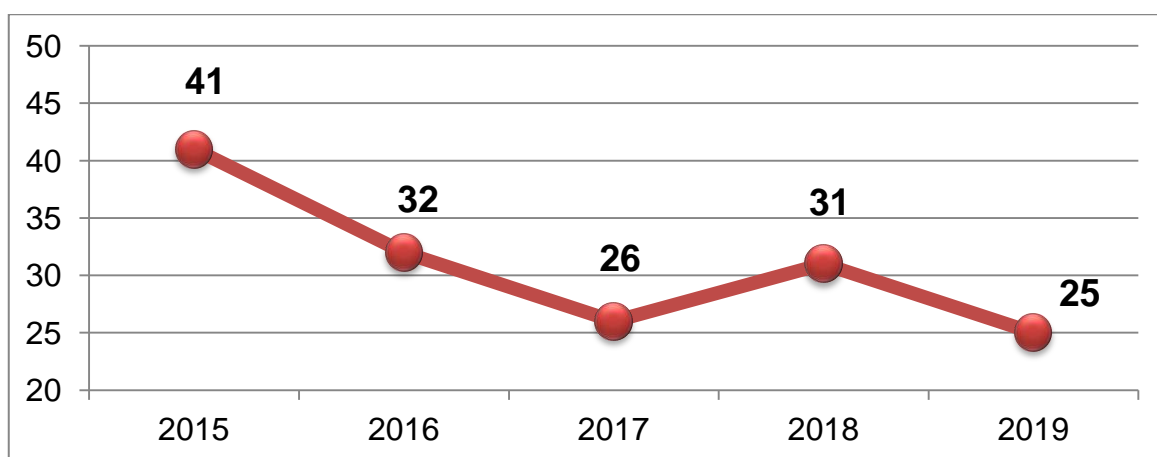
Численность пострадавших
на производстве в организациях края
(данные Фонда социального страхования Российской Федерации)



В 2019 году в результате несчастных случаев со смертельным исходом на производстве погибли 25 работников, что на 19,4 % меньше, чем в 2018 году (31 работник).

В первом полугодии 2020 года отмечается одинаковое значение показателя количества несчастных случаев со смертельным исходом в сравнении с первым полугодием 2019 года. За данный период в результате несчастных случаев в организациях края погибли 7 работников (7 – за 6 месяцев 2019 года).

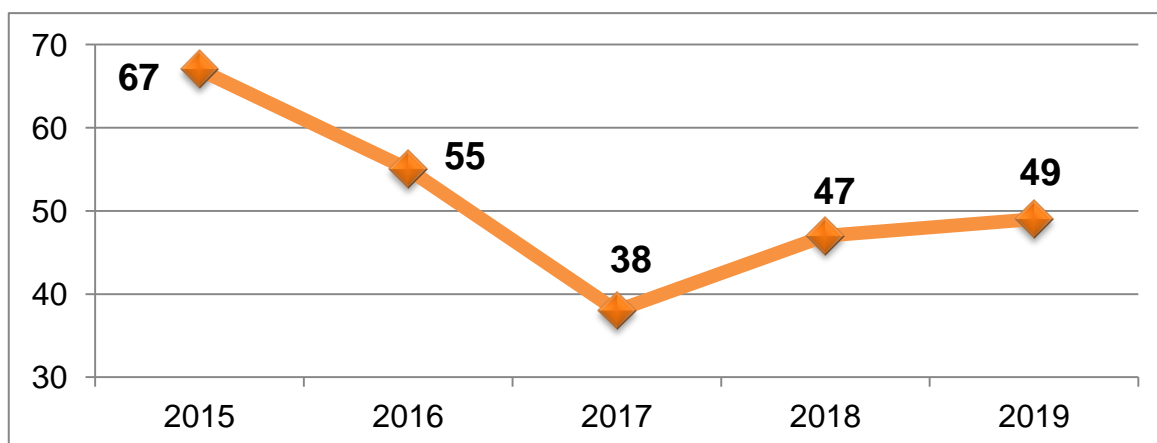
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в организациях края (данные Государственной инспекции труда в Хабаровском крае)



Численность пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев в 2019 году увеличилась на 4,3 % и составила 49 человек (в 2018 году – 47 человек).

За 6 месяцев 2020 года тяжелые травмы на производстве в крае получили 16 работников, что на 11,1 % меньше показателя аналогичного периода 2019 года (18 работников).

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом в организациях края (данные Государственной инспекции труда в Хабаровском крае)



Наиболее травмоопасными в крае остаются, как и ранее, отрасли: "Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области", "Строительство", "Обрабатывающие производства", "Добыча полезных ископаемых", "Транспорт и связь" (таблица 1).

Таблица 1

Распределение работников, пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом, в организациях по видам экономической деятельности (данные Государственной инспекции труда в Хабаровском крае)

Вид экономической деятельности	2017 год		2018 год		2019 год	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Всего по краю	26	100,0	31	100,0	25	100,0
в том числе:						
Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области	5	19,2	3	9,7	6	24,0
Строительство	5	19,2	9	29,0	3	12,0
Обрабатывающие производства	2	7,7	1	3,2	3	12,0
Добыча полезных ископаемых	1	3,9	2	6,5	3	12,0
Транспорт и связь	5	19,2	7	22,6	2	8,0
Рыболовство	2	7,7	2	6,5	2	8,0
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1	3,9	4	12,9	1	4,0
Другие*	5	19,2	3	9,7	5	20,0

* (Профессиональная научная и техническая деятельность - 2, государственное управление - 2, растениеводство -1).

Анализ типологии несчастных случаев на производстве, произошедших в 2019 году в организациях, осуществляющих деятельность в Хабаровском крае, показал, что:

- 32 % случаев произошли в результате падения пострадавшего с высоты;
- 26 % случаев – в результате воздействия движущихся и вращающихся частей машин и механизмов;
- 12 % случаев – в результате падения, обрушения, обвалов предметов и материалов;
- 12 % случаев – в результате транспортных происшествий;
- 7 % случаев – в результате воздействия экстремальных температур и других природных факторов;
- 3 % случаев – в результате противоправных действий других лиц;
- 8 % случаев – в результате воздействия других неклассифицированных травмирующих факторов.

В общей структуре причин смертельных и тяжелых несчастных случаев на производстве более половины из них обусловлены типичными причинами организационного характера, такими как:

- неудовлетворительная организация производства работ (в том числе нарушение технологического процесса, эксплуатация неисправных механизмов, использование несертифицированного оборудования);
- нарушение правил дорожного движения;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

Например, вследствие неудовлетворительной организации производства работ, выразившейся в отсутствии ограждения опасной зоны и неприменении средств индивидуальной защиты, при падении с высоты тяжелые травмы получили работники ООО "Авангард", ООО "Дальсталь-конструкция", ООО "Эстет", ООО "Надежность ДВ".

Смертельную травму получил работник ООО "Масштаб" при выполнении работ по очистке конвейера подачи лесоматериалов, предварительно не отключив его. Причиной несчастного случая явилось нарушение технологического процесса ввиду отсутствия технологической карты. Аналогичные причины установлены при расследовании тяжелых несчастных случаев с работниками ООО "Паритет", АО "Хабаровский радиотехнический завод", ООО "КСТ".

При выполнении ремонтных работ дорожного полотна в результате нарушения правил дорожного движения посторонним лицом получили тяжелые травмы два работника МУП города Хабаровска "Дорремстрой", один из них впоследствии скончался в больнице. Тяжелые травмы при несоблюдении правил дорожного движения получили работники АО старателей "Дальневосточные ресурсы", ООО "Эй-Пи Трейд", ООО "СК"Востокстроймеханизация".

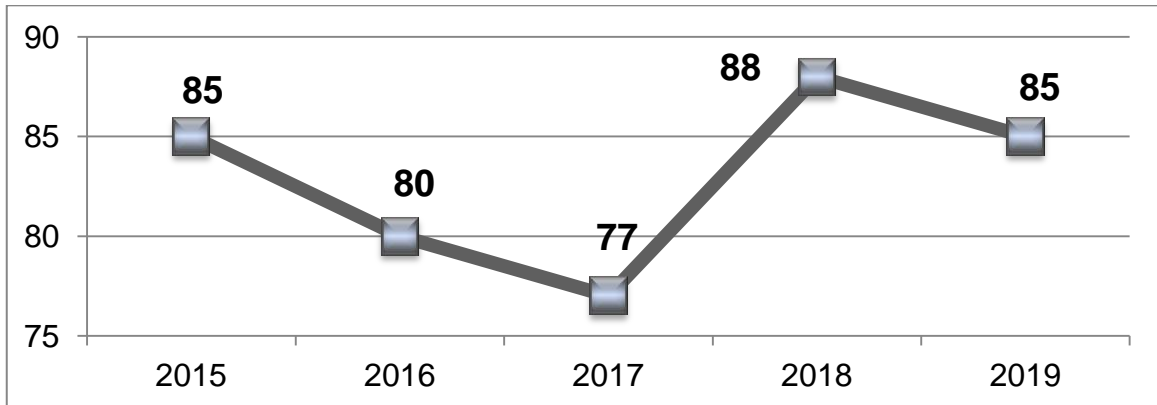
По причине нарушения трудового распорядка и дисциплины труда, а также нарушения инструкций по охране труда получили смертельные травмы работники ЗАО "Форист Старма", КГСАУ "Дальневосточная база авиационной охраны лесов", тяжелые травмы – работники ООО "Перевозчик", АО "Оловянная рудная компания".

2. Профессиональная заболеваемость

В целях сохранения здоровья и жизни работников и своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний в Хабаровском крае на системной основе проводятся медицинские осмотры (обследования).

В 2019 году 89,8 % от общего количества случаев профессиональных заболеваний были выявлены в ходе проведения лечебно-профилактическими учреждениями края периодических медицинских осмотров работников, в 10,2 % случаев – при самостоятельном обращении работающих в лечебные учреждения и в Хабаровский краевой профпатологический центр.

Количество случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний (абсолютные показатели, данные Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю*)



* Информация предоставляется 1 раз в год.

По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю в 2019 году профессиональные заболевания впервые установлены 85 работникам организаций края. Число лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2019 году уменьшилось на 3,4 % по сравнению с показателем 2018 года.

Таблица 2

Распределение работников с впервые установленными профессиональными заболеваниями в организациях по видам экономической деятельности (данные Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю)

Вид экономической деятельности	2017 год		2018 год		2019 год	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Всего по краю	77	100,0	88	100,0	85	100,0
в том числе:						
Добыча и обогащение угля	49	63,6	53	60,2	59	69,4
Производство самолетов и прочих летательных аппаратов	10	13,0	14	15,9	10	11,7
Перевозка воздушным транспортом	10	13,0	11	12,5	8	9,4
Добыча руд и песков драгоценных металлов	2	2,6	4	4,5	5	5,9
Другие	6	7,8	6	6,9	3	3,6

В 2019 году профессиональные заболевания были зарегистрированы среди работающих на подземных работах в АО "Ургалуголь"; лётного состава на авиационных перевозках АО "Авиакомпания "Восток", КГУП "Хабаровские авиалинии", ООО "Авиакомпания "Амур"; сборщиков-

клепальщиков, занятых на производствах филиала ПАО "Компания "Сухой" "Комсомольский-на-Амуре авиационный завод им. Ю.А. Гагарина"; при добыче руд и песков драгоценных металлов у работников АО "Многовершинное", ООО "Полиметалл шахтопроходка".

В структуре хронической профессиональной заболеваемости в зависимости от воздействующего вредного производственного фактора в 2019 году изменений не выявлено, на протяжении последних двух десятилетий преобладают заболевания, вызванные воздействием:

- физических факторов производственных процессов;
- промышленных аэрозолей;
- физических перегрузок и перенапряжения отдельных органов и систем организма;
- химических факторов.

Основными причинами хронических профессиональных заболеваний являются:

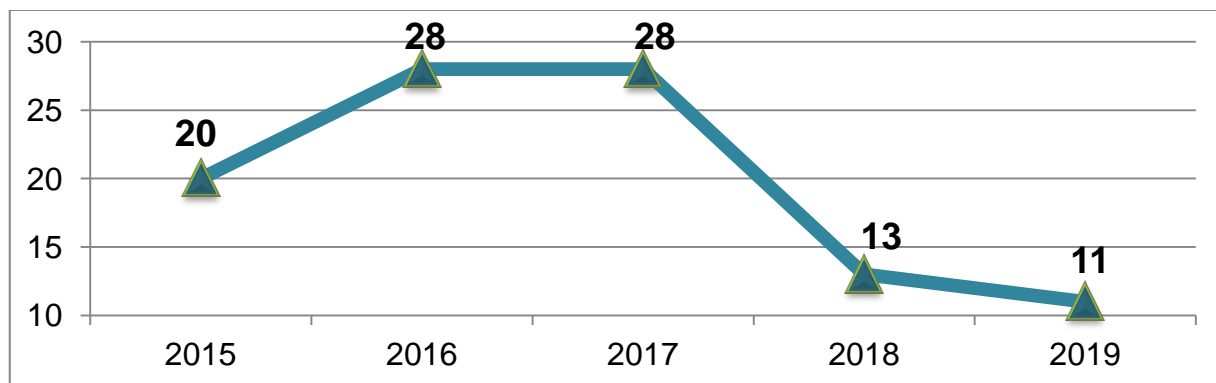
- несовершенство технологических процессов (использование оборудования и виброинструментов, генерирующих повышенный уровень шума и вибрации, физические нагрузки при подъеме тяжестей в угольной промышленности и при производстве летательных аппаратов);
- конструктивные недостатки машин и оборудования на воздушном транспорте (высокий уровень шума при работе двигателей в кабинах воздушных судов при их эксплуатации).

3. Инвалидность вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний

В 2019 году численность работников, которым установлена первичная инвалидность, уменьшилась на 15,4 % и составляет 11 человек (в 2018 году – 13 человек).

11 работающим первичная инвалидность установлена вследствие производственных травм, 2 работающим – вследствие профессиональных заболеваний.

Динамика впервые признанных инвалидами в крае вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний (данные ФКУ "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Хабаровскому краю")



За 6 месяцев 2020 года вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний впервые установлена инвалидность 3 работникам (за 6 месяцев 2019 года – 7 работникам).

Основными отраслями, в которых работники впервые признаны инвалидами вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний, традиционно являются: "Обрабатывающие производства", "Производство летательных аппаратов", "Добыча полезных ископаемых".

Для каждого пострадавшего разработаны программы реабилитации, содержащие комплекс мероприятий медицинской, социальной и профессиональной реабилитации.

4. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда

Одним из мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда работников, является организация проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

Основной целью проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, является определение соответствия состояния здоровья работника поручаемой работе и своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний.

Таблица 3

Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
(данные Федеральной службы государственной статистики*)

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	Снижение в 2018 году по отношению к 2014 году (процентов)
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек	68 995	65 289	61 974	56 900	34 671	49,7
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	46,6	45,1	46,6	45,2	52,9	+13,5

* Информация предоставляется 1 раз в год

Деятельность по проведению периодических и предварительных медицинских осмотров и экспертизы профессиональной пригодности работающих

осуществляют медицинские учреждения всех форм собственности, имеющие лицензию на проведение указанных видов услуг.

В 2019 году по заявкам работодателей на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в целях своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, в учреждениях здравоохранения края медицинские осмотры проведены свыше 90 тыс. работающим, из них 37,6 тыс. с вредными и (или) опасными условиями труда, что на 16,4 % больше по отношению к предыдущему периоду (32,3 тыс. работающих – в 2018 году).

В результате экспертизы профессиональной пригодности у 95 работников выявлены подозрения (клинические признаки) на наличие профессиональных заболеваний, данные граждане в установленном порядке были направлены в Центр профессиональной патологии Хабаровского края для проведения им экспертизы связи заболевания с профессией. В 2018 году количество пациентов составило 25 человек.

Повышение качества проводимых медицинских осмотров, в результате которых выявляются профессиональные заболевания, связано с реализацией подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействия занятости населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр, в том числе подготовкой врачей по профессиональной патологии, работающих в медицинских организациях муниципальных районов края.

5. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного, при выполнении им обязанностей по трудовому договору

Общее количество услуг застрахованным лицам, обратившимся в 2019 году за возмещением вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при выполнении им обязанностей по трудовому договору, оказанных Фондом социального страхования Российской Федерации, увеличилось на 60,8 % и составляет 2 944 (в 2018 году – 1 831).

Единовременные и ежемесячные страховые выплаты пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счёт средств Фонда социального страхования Российской Федерации составили в 2019 году 697,0 млн. рублей, что на 4,6 % превышает выплаты за 2018 год (666,6 млн. рублей).

На финансирование мероприятий медицинской, социальной и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от трудового увечья и профессиональных заболеваний, в 2019 году израсходовано 57,0 млн. рублей, что на 14,7% меньше, чем в 2018 году (66,8 млн. рублей), из них:

- 18,0 млн. рублей на санаторно-курортное лечение (уменьшение на 27,1 % по сравнению с 2018 годом (24,7 млн. рублей);

- 20,4 млн. рублей на протезирование, обеспечение приспособлениями, необходимыми пострадавшему для трудовой деятельности и в быту (увеличение на 17,9 % (в 2018 году - 17,3 млн. рублей);

- 9,3 млн. рублей на обеспечение транспортными средствами (увеличение на 132,5 % по сравнению с 2018 годом (4,0 млн. рублей);

- 0,43 млн. рублей на оплату постороннего ухода за лицами, пострадавшими на производстве (снижение на 4,4 % по сравнению с 2018 годом (0,45 млн. рублей);

- 8,82 млн. рублей на приобретение лекарств и изделий медицинского назначения (рост на 0,1 % по сравнению с 2018 годом (8,81 млн. рублей).

6. Меры по улучшению условий и охраны труда в крае

В Хабаровском крае в целях улучшения условий и охраны труда и предотвращения несчастных случаев проводятся следующие профилактические мероприятия.

1. На постоянной основе осуществляют деятельность региональная и муниципальные межведомственные комиссии, на заседаниях которых рассматривается каждый произошедший несчастный случай на производстве. Разрабатываются меры по предотвращению несчастных случаев и управлению профессиональными рисками.

2. В период с 20 по 26 апреля 2020 г. в Хабаровском крае во второй раз проведена Неделя охраны труда в Хабаровском крае, мероприятия которой приурочены к Всемирному дню охраны труда.

В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, вызванной распространением коронавирусной инфекции нового типа (COVID – 2019), Неделя охраны труда – 2020 проводилась в онлайн-формате, в соответствии с распоряжением Правительства Хабаровского края от 25 февраля 2020 г. № 162-рп "О проведении Недели охраны труда в Хабаровском крае". В организациях края проведены 37 мероприятий по вопросам охраны труда.

Материалы Недели охраны труда – 2020 размещены на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (https://sz27/служба_занятости/охрана_труда/информационные_материалы/итоги_Недели_охраны_труда_–_2020).

3. Впервые в Хабаровском крае проведен конкурс "Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края", в котором приняли участие 27 специалистов по охране труда организаций различных отраслей, осуществляющих деятельность на территории городских округов и муниципальных районов Хабаровского края.

4. Осуществляются проверки соблюдения трудового законодательства в государственных и муниципальных организациях в соответствии с Законом Хабаровского края от 22 апреля 2015 г. № 52 "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Хабаровском крае".

5. Реализуются основные принципы концепции "нулевого травматизма" в организациях края. По состоянию на 01 июля 2020 г. 2 045 организаций, осуществляющих деятельность в городских округах и муниципальных

районах края, разработали программы по охране труда на основе Типовой программы "нулевого травматизма".

6. Разрабатываются (актуализируются) отраслевые планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма, с учетом анализа произошедших в организациях края несчастных случаев, в целях недопущения их повторения.

7. В рамках реализации Комплексной краевой программы развития семейной и демографической политики Хабаровского края на 2014 – 2020 годы осуществляются меры, направленные на формирование культуры безопасного труда среди неработающей молодежи, такие как: круглые столы, интерактивные флеш-мобы, презентации, викторины, квесты среди учащихся образовательных учреждений на темы: "Безопасность труда и я", "Безопасный труд со школьной скамьи" и другие мероприятия.

Работа по снижению и недопущению роста производственного травматизма, а также улучшению условий и охраны труда в организациях Хабаровского края будет продолжена.
